



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การบริหาร
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ตามที่คณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน หรือ พพท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอ พพท. เพื่อพิจารณา นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. 2563 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน จึงออกประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการสรรหาเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1.1 ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่เกินหกสิบเอ็ดปีบริบูรณ์ในวันที่คณะกรรมการมีมติแต่งตั้ง
- 3) สามารถทำงานให้แก่องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. ได้เต็มเวลา
- 4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 5) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 7) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือ รัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- 8) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- 9) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

- 10) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การ หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 11) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.2 ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีสัญญาจ้างกับ อพท. และผู้อำนวยการของ อพท. ซึ่งดำรงตำแหน่ง (วาระแรก) อยู่ในวันประกาศสรรหาผู้อำนวยการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการได้โดยไม่ต้องลาออกจาก อพท. หรือบอกเลิกสัญญาจ้างกับ อพท. แล้วแต่กรณี และในกรณีที่ได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการจะต้องลาออกในวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

1.3 ผู้สมัครต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของ อพท. เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และมีประสบการณ์การทำงาน/การบริหารที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน มีความรู้ด้านการบริหารและพัฒนาองค์กร มีการแสดงวิสัยทัศน์ มีบุคลิกลักษณะ/ความเป็นผู้นำ และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

2. รายละเอียดตามที่กำหนดในระเบียบ

รายละเอียดตามที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. 2563 คือ วาระการดำรงตำแหน่ง และค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการ ข้อกำหนดต่างๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เช่น วิสัยทัศน์ แผนงาน ตัวชี้วัด และผลผลิต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ ปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

3. การรับสมัคร

3.1 วิธีการสมัคร

(1) สมัครด้วยตนเอง ติดต่อกับงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม – 13 พฤศจิกายน 2563 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 น.

(2) ทางไปรษณีย์ อพท. จะยึดวันที่ส่งใบสมัครตามวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นหลัก โดยให้วงเล็บมุมซองจดหมาย "สมัครงานกับ อพท." จัดส่งที่ หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(องค์การมหาชน) (อพท.)

118/1 อาคารทิปโก้ ชั้น 31 ถนนพระรามที่ 6

แขวงเขตพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0 2347 3480 โทรสาร 0 2347 3499

ทั้งนี้ สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันประกาศนี้เป็นต้นไป ครบกำหนดรับสมัครวันที่ 13

3.2 เอกสารประกอบการสมัคร

- 1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาดไม่เกิน 1.5×2 นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป
 - 2) สำเนาประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยหรือ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร (รับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ 1 ชุด)
 - 3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ (รับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ 1 ชุด)
 - 4) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แผนการบริหารและแผนการหารายได้ อพท. จำนวนไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4
 - 5) หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการบริหารงานพร้อมผลงานเชิงประจักษ์ ความสำเร็จที่ได้รับในอดีตที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เช่น ประกาศเกียรติคุณ ผลงานทางวิชาการ โครงการสำคัญในความรับผิดชอบ
 - 6) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐว่ามีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และระยะเวลาของใบรับรองแพทย์ต้องไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันที่ตรวจสุขภาพ
 - 7) หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคล สามารถดาวน์โหลด ได้ทางเว็บไซต์ www.dasta.or.th
 - 8) ข้อมูลอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก เช่น การได้รับรางวัลจากหน่วยงาน สมาคม มูลนิธิ หรือมีผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ เป็นต้น
- ทั้งนี้ พพท. หรือคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน อาจขอให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาหรือบุคคลอื่นใด ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลจำเป็นประกอบหลักฐานเพิ่มเติมก็ได้

4. การพิจารณาคัดเลือก

4.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ อพท. โดยพิจารณาคัดเลือกเบื้องต้นจากใบสมัครและเอกสารต่างๆ ของผู้สมัคร และคณะกรรมการสรรหาฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติภายในเดือนพฤศจิกายน 2563 นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดการรับสมัคร (วันที่ 13 พฤศจิกายน 2563) ณ ที่ทำการ อพท. และ website : <http://www.dasta.or.th>

4.2 คณะกรรมการสรรหาฯ จะกำหนดวันที่ผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติ มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครจะต้องแสดงวิสัยทัศน์ และแผนการบริหาร อพท. โดยการนำเสนอและตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่เกิน 30 นาที

ในกรณีที่ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่สามารถเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวันที่กำหนดในประกาศดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

4.3 พพท. และคณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาสรรหาตามที่เห็นสมควรเท่านั้น โดยถือว่าผลการพิจารณาเป็นขั้นสุดท้าย โดยผู้ใดจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ไม่ได้

ข้อกำหนดเงื่อนไขอื่นๆ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน พ.ศ. 2563 โดยถือว่าผู้สมัครได้รับทราบระเบียบดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2563



(นายทวีศักดิ์ วาณิชเจริญ)

ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ
ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การบริหาร
การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ตามประกาศฉบับวันที่ 29 ตุลาคม 2563

1) วาระการดำรงตำแหน่ง : 4 ปี นับแต่ที่ได้รับการแต่งตั้ง

2) ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ผู้อำนวยการองค์การมหาชน จะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนในกรอบอัตรา
เงินเดือน ผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่ม 1 ตามมติรัฐมนตรีที่กำหนดอัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของผู้อำนวยการองค์การมหาชน โดยโครงสร้างค่าตอบแทนของผู้บริหารองค์การมหาชน ประกอบด้วย

ค่าตอบแทน = ค่าตอบแทนพื้นฐาน + ค่าตอบแทนผันแปร

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น
ที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ
ค่าประกันสังคม และเงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
(performance based pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของ
เงินเดือนประจำ

3) อำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร อพท.

ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การ
บริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต กรอบวงเงินค่าตอบแทน
ของผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2562 ได้กำหนดวัตถุประสงค์ขององค์การ ตามมาตรา 7 ดังนี้

(1) ประสานงานการบริหารจัดการการท่องเที่ยวระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้บริหารจัดการการท่องเที่ยว ไม่ว่าในระดับชาติ ระดับภูมิภาค หรือระดับท้องถิ่น

(2) ประสานงานการใช้อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน ผังเมือง สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว หรือการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

(4) ส่งเสริมการใช้ศักยภาพของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาตลาดการท่องเที่ยว

(5) ส่งเสริมการพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชนท้องถิ่นจัดให้มีการบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(7) ส่งเสริมการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและการวิจัยเกี่ยวกับการท่องเที่ยวและพัฒนากลไกการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาต้นแบบหรือศูนย์เรียนรู้ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

(8) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพในด้านการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่แห่งท้องถิ่นให้ดีขึ้น

(9) ดำเนินการในเขตพัฒนาการท่องเที่ยวหรือแหล่งท่องเที่ยว ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการนโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติมอบหมาย

2. เป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของ อพท. บรรลุตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างชุมชนแห่งความสุข” ซึ่งเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ โดยสามารถบริหารกิจการขององค์การให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ขององค์การ มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3. ตัวชี้วัด

3.1 การบริหารจัดการตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

3.2 พื้นที่พิเศษเป็นต้นแบบการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (Sustainable Destination)

3.3 การขับเคลื่อนเพื่อให้เมืองได้รับการเสนอชื่อเป็นเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ของยูเนสโก (UNESCO Creative Cities Network – UCCN) และดำเนินการขับเคลื่อนเมืองสร้างสรรค์ตามแนวทาง (Guidelines) ที่องค์การยูเนสโกกำหนด

3.4 รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมในพื้นที่พิเศษเพิ่มขึ้น

3.5 ต้นแบบแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน (Community based Tourism - CBT)

3.6 การบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์มาตรฐาน Public Sector Management Quality Award – PMQA 4.0

3.7 ตัวชี้วัดเพื่อการประเมิน อพท. ตามคำรับรองของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ

4. ผลผลิต

4.1 พื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวสามารถยกระดับมาตรฐานด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

4.2 ชุมชนท่องเที่ยวผ่านเกณฑ์การท่องเที่ยวโดยชุมชนของประเทศไทย (CBT) สามารถเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

5. กรอบวงเงินค่าตอบแทน

หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ได้กำหนดองค์ประกอบของอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน ประกอบด้วย (1) ค่าตอบแทนพื้นฐาน และ (2) ค่าตอบแทนผันแปร โดย

$$\text{ค่าตอบแทนรวม} = \text{ค่าตอบแทนพื้นฐาน} + \text{ค่าตอบแทนผันแปร}$$

ค่าตอบแทนพื้นฐาน หมายถึง เงินเดือนประจำ (base salary) และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เป็นตัวเงิน (cash allowance) และจ่ายเป็นรายเดือน เช่น ค่าพาหนะ ค่าประกันชีวิตหรืออุบัติเหตุ ค่าประกันสังคม เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร เงินสำรองเลี้ยงชีพ ให้ได้รับเป็นการเฉพาะตัว และเงินช่วยเหลืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐาน พิจารณาจากค่าจ้างของกลุ่มองค์การมหาชน โดย อพท. จัดอยู่ในกลุ่มที่ 1 พัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ซึ่งมีกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน อัตราขั้นต่ำและอัตราขั้นสูงต่อเดือน อยู่ระหว่าง 100,000 – 300,000 บาท

ค่าตอบแทนผันแปร หมายถึง ค่าตอบแทนพิเศษที่ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การมหาชน (performance based pay) โดยจ่ายภายหลังประเมินผลงานสิ้นปี คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ

ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ อพท.

ผู้อำนวยการ อพท. จะได้รับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในกรอบอัตราเงินเดือนผู้อำนวยการองค์การมหาชน กลุ่มที่ 1 ดังนี้

ค่าตอบแทนพื้นฐาน		ค่าตอบแทนผันแปร
อัตราต่ำสุด-สูงสุด ขององค์การมหาชนต่อเดือน	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	
100,000 – 300,000 บาท	ร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ	ขึ้นกับผลการปฏิบัติงานของ ผู้อำนวยการองค์การมหาชน คิดเป็นอัตราไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินเดือนประจำ



ติดรูปผู้สมัคร
รูปหน้าตรงไม่สวมหมวก
หรือแว่นดำ
ขนาด 2 นิ้ว
จำนวน 2 รูป

ใบสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาไทย)

ชื่อ-นามสกุล (ภาษาอังกฤษ)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา

2. อายุ ปี วัน/เดือน/ปีเกิด จังหวัดเกิด

3. ที่อยู่ปัจจุบัน

โทรศัพท์ โทรสาร

E-mail address

4. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้สะดวก

โทรศัพท์ โทรสาร

โทรศัพท์เคลื่อนที่ E-mail address

5. บัตรประชาชนเลขที่

ออกให้ ณ อำเภอ / เขต จังหวัด

บัตรข้าราชการ / พนักงานองค์การของรัฐ เลขที่

ออกให้โดย เมื่อ

6. สถานภาพการสมรส

☐ โสด

☐ สมรส

☐ หย่าร้าง

☐ หม้าย

6.1 คู่สมรส

ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส

อายุ ปี อาชีพ

สถานที่ทำงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

6.2 จำนวนบุตร คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ - นามสกุล	อายุ	เพศ	อาชีพ	สถานที่ทำงาน/สถานศึกษา

ส่วนที่ 2 ประวัติการทำงานและการศึกษา (ผู้สมัครอาจจัดพิมพ์เป็นเอกสารแนบมาพร้อมกับใบสมัครนี้ได้)

7. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง/สถานที่

8. ประสิทธิภาพการบริหารองค์กร

ปี พ.ศ.	ผลงานสำคัญที่แสดงถึงการบริหารจัดการระดับองค์กร การบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการวางแผนกลยุทธ์

9. ประสิทธิภาพที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	ผลงานสำคัญที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

10. ประวัติการศึกษา

ระดับ	คุณวุฒิ/สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ (ระบุ)			

11. ประวัติการฝึกอบรมที่สำคัญ (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	หลักสูตร

12. รางวัล ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม พร้อมแนบสำเนา (ถ้ามี)

ปี พ.ศ.	รางวัล ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม

13. ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ (โปรดระบุ)

	Listening	Speaking	Reading	Writing
English	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent
Others	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent	Poor Fair Good Excellent

14. บุคคลซึ่งอยู่ในฐานะที่จะให้ข้อมูลอ้างอิงของข้าพเจ้าได้

14.1 ชื่อ-นามสกุล เกี่ยวข้องเป็น
 อาชีพ..... สถานที่ทำงาน โทรศัพท์.....
 ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ พ.ศ. ถึง พ.ศ. เกี่ยวข้องกันอย่างไร

14.2 ชื่อ-นามสกุล เกี่ยวข้องเป็น
 อาชีพ..... สถานที่ทำงาน โทรศัพท์.....
 ระยะเวลาที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ พ.ศ. ถึง พ.ศ. เกี่ยวข้องกันอย่างไร

ผลงานที่สำคัญ แนวคิด และวิสัยทัศน์

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary-ruled notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

17. พร้อมกันนี้ได้แนบ

- ☐ 1. รูปถ่าย 1.5 นิ้ว – 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน)
- ☐ 2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ☐ 3. สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ 4. สำเนาเอกสารคุณวุฒิการศึกษา
- ☐ 5. สำเนาเอกสารแสดงถึงประวัติการทำงาน
- ☐ 6. ใบรับรองแพทย์
- ☐ 7. เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ใน หัวข้อ “แนวทางการดำเนินการกิจของ อพท. เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ และแผนการหารายได้” ให้มีความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 ใช้ตัวพิมพ์ (Font) TH Sarabun PSK/New ขนาด 16 พอยท์
- ☐ 8. สำเนาเอกสารอื่นๆ ที่ผู้สมัครเห็นว่าจะประโยชน์ต่อการพิจารณาของ คณะอนุกรรมการสรรหา (ถ้ามี)

18. ข้าพเจ้าขอรับรองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศขององค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้ และเอกสารทั้งหมดเป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ

หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่รับรองไว้ หรือมีข้อความในใบสมัครเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริง หรือเอกสารที่นำมาแสดงไม่เป็นความจริงหรือไม่ถูกต้อง หรือข้าพเจ้าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน แม้ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้รับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ข้าพเจ้ายินยอมให้เลิกจ้างข้าพเจ้าได้ ทั้งนี้ ทุกกรณีข้างต้น ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ ฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใดๆ ทั้งสิ้น

ข้าพเจ้ายอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด และเพื่อความถูกต้อง ชัดเจน ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลประวัติบุคคลของข้าพเจ้าได้

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.



หนังสือยินยอมให้ตรวจสอบประวัติบุคคล

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน ผู้บังคับการกองทะเบียนประวัติอาชญากร

ข้าพเจ้านามสกุล.....

เลขบัตรประชาชน.....อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-mail.....

ยินยอมให้ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่ข้าพเจ้าได้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน มีสิทธิในการดำเนินการใด ๆ ในการตรวจสอบประวัติของข้าพเจ้ากับ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ตรวจสอบประวัติในหน่วยงานต่างๆ ที่อาจมีประวัติ รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลและลายพิมพ์นิ้วมือของข้าพเจ้า พร้อมทั้งยินยอมให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ เปิดเผยข้อมูลประวัติของข้าพเจ้าแก่หน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นที่ ข้าพเจ้าได้สมัครไว้

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

หมายเหตุ กรุณากรอกรายละเอียดให้ครบทุกช่อง และแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อม
รับรองสำเนาถูกต้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย